

DIRECȚIA DE ADMINISTRARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ind. VII-C

Nr. înregistrare: 139688 Data: 27.09.2023

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul
 aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brașov
 și drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată și completată**

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcția publică/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază lei -
1	Primar	S			20.700
2	Viceprimar	S			18.400
3	Administrator public - funcție contractuală	S			18.400
4	Secretar general	S	II		17.304
5	Arhitect Șef	S	II		16.065
6	Director Executiv	S	II		15.375
7	Director Executiv Adjunct	S	II		14.214
8	Șef Serviciu	S	II		12.780
9	Șef Serviciu - funcție contractuală	S	II		11.443
10	Șef Birou	S	II		11.421
11	Auditor	S	Superior	5	9.665
12	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	5	9.233
13	Consilier, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	4	9.007
14	Consilier, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	3	8.787
15	Inspector	S	Superior	2	8.368
16	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Principal	5	8.375
17	Consilier juridic, Inspector	S	Principal	4	8.170
18	Consilier juridic, inspector	S	Principal	3	7.970
19	Inspector, consilier juridic	S	Principal	2	7.590
20	Consilier juridic, inspector	S	Asistent	5	7.642
21	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Asistent	4	7.455
22	Inspector	S	Asistent	3	7.273
23	Consilier, Inspector, consilier juridic	S	Asistent	2	6.926
24	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	8.004
25	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	7.808
26	Referent	M	Superior	5	6.218
27	Referent	M	Superior	4	6.066
28	Referent	M	Superior	3	5.918
29	Funcții contractuale:				
30	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5	8.142
31	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4	7.943
32	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3	7.749
33	Inspector de specialitate	S	I	5	7.731
34	Consilier	S	I	3	7.358
35	Consilier	S	I	2	7.007
36	Consilier	S	II	4	7.137
37	Inspector de specialitate	S	II	3	6.963
38	Inspector de specialitate	S	II	2	6.631
39	Consilier, inspector de specialitate	S	II	0	5.874
40	Inspector de specialitate	S	Debutant	5	6.905
41	Inspector de specialitate	S	Debutant	0	5.544

42	Referent	M	I A	5	5.074
43	Referent	M	II	2	4.068
44	Magaziner	M,G		5	4.425
45	Portar, paznic, pompier	M,G		5	3.898
46	Portar	M,G		3	3.710
47	Îngrijitor	M,G		5	3.898
48	Îngrijitor	M,G		3	3.710
49	Îngrijitor	M,G		0	3.129
50	Șofer	M,G	I	5	4.549
51	Șofer	M,G	I	3	4.329
52	Muncitor calificat	M,G	I	5	4.549
53	Muncitor calificat	M,G	I	4	4.438

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
- În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Ținând cont de prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială, indemnizațiile demnitarilor sunt majorate cu 50%, ținând cont de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare;
- În conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare " Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, " Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar ., limita maximă este indemnizația Viceprimarului care cuprinde majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)". Majorarea de care beneficiază administratorul public este de 50%, majorare acordată doar pe perioada implementării proiectelor mai sus menționate;
- În conformitate cu art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 569/2017, personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brașov, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
- În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat/an.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- Legea-cadru nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 - art. 36 alin.(1)

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
- În conformitate cu art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023, începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- În conformitate cu art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Data afișării: 30.09.2023